

*Como ser de
verdad un equipo y
pasar de la ficción
a la realidad*

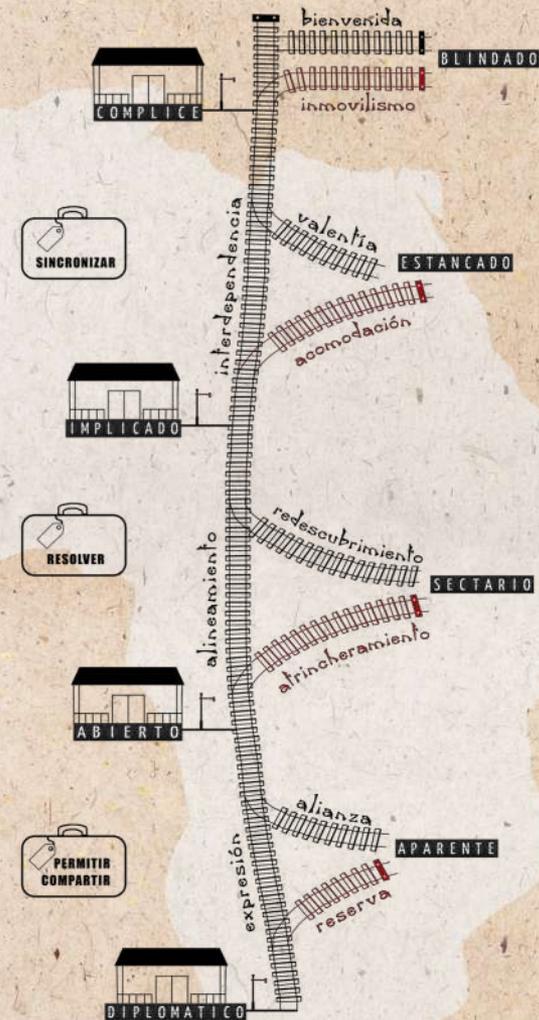


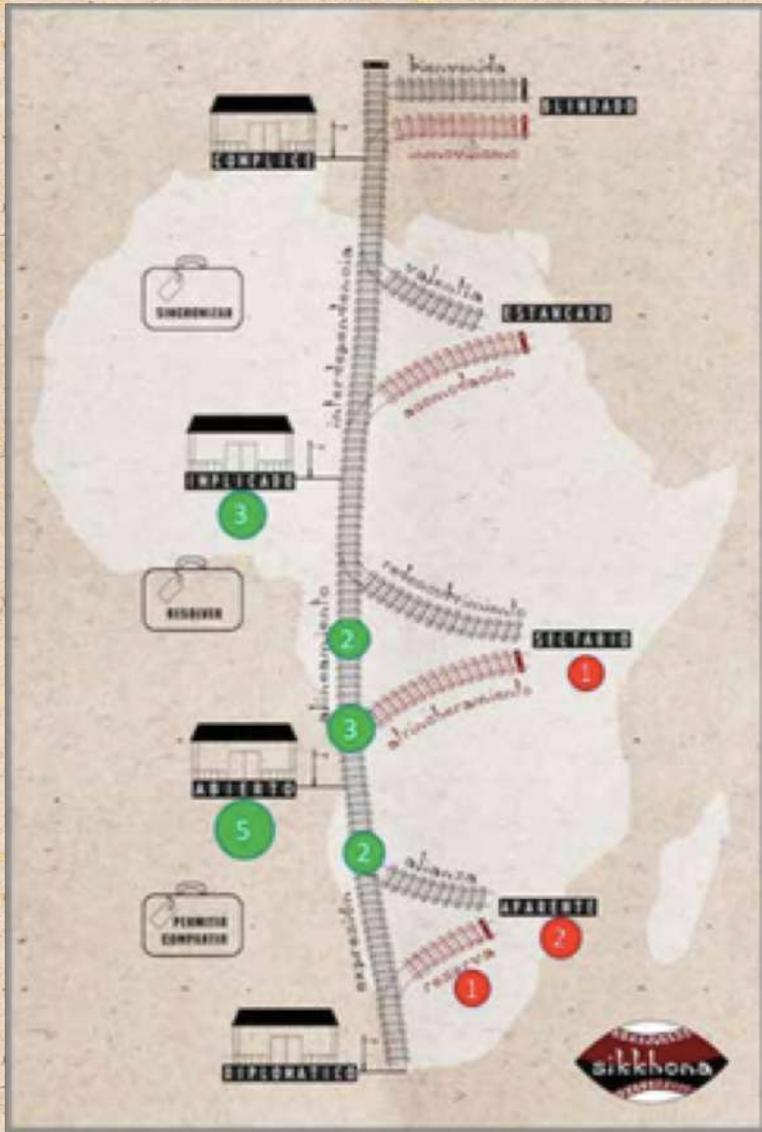
Un viaje hacia la excelencia del equipo

Todos los equipos pasan por distintas etapas de relación entre sus miembros, algunas altamente productivas o constructivas, otras frustrantes o destructivas.

Sikkhona® es un modelo que explora las etapas por las que pasa un equipo en su desarrollo desde la mínima confianza a la máxima confianza, identificando cuatro estadios naturales de avance, y cuatro posibles descarrilamientos.

Sikkhona® propone además una herramienta para abrir los espacios de comunicación necesarios en cada etapa.





Sikkhona® dispone un diagnóstico del estadio de un equipo, que identifica sus áreas de fortaleza y de mejora.

Sin diagnosticar no se puede desarrollar

Un cuestionario online de simple respuesta ofrece un completo informe con relevante información para el desarrollo del equipo.

El punto de partida del informe es la *Foto del Equipo*, que muestra el lugar en el que cada miembro percibe al equipo, desde su valoración individual.

El informe Sikkhona ® facilita un detalle de comportamientos eficaces en los equipos, así como de comportamientos ineficaces, y un ranking de cómo están presentes estos comportamientos en el equipo.

El equipo tiene así una clara radiografía de sus fortalezas y sus áreas potenciales de mejora.

En el informe se incluyen además las estrategias de actuación para que el equipo pueda reforzar las áreas que tiene menos desarrolladas.

AREAS DE FORTALEZA DEL EQUIPO

Los siguientes comportamientos representan las áreas en las que el equipo tiene mayor solidez.

Se muestran los comportamientos con porcentajes de acuerdo del 67% o superior.

Las puntuaciones con una Media por encima de 3.50 pueden ser consideradas como muy consistentes, y por tanto un aspecto de clara fortaleza del equipo.

	Porcentaje de acuerdo	Vía	Media
Dentro del equipo las personas dan su opinión abiertamente	100%	Expresión	3.43
En las reuniones del equipo las personas sienten la libertad de decir lo que piensan	83%	Expresión	3.70
Las personas del equipo interpretan los ensajes de los demás en su precisa intención	75%	Interdependencia	3.40
Ante la discrepancia, las personas saben encontrar vías de discusión y entendimiento	67%	Alineamiento	3.12

PELIGROS POTENCIALES EN EL EQUIPO

Los comportamientos listados a continuación son aquellos comportamientos ineficaces en los que hay acuerdo de presencia por encima del 67%.

	Porcentaje de acuerdo	Vía Muerta	Media
El equipo tiene una dinámica de complicidad que hace difícil la entrada de nuevas personas	82%	Blindado	3.90
El equipo tiene una dinámica de complicidad que hace difícil la entrada de nuevas personas	82%	Sectario	4.00
Estos son ejemplos de comportamientos	78%	Sectario	1.40

TEST VALIDADO ESTADÍSTICAMENTE



Servei d'Estadística
Universitat Autònoma de Barcelona

Informe Estadístico Resumen

Validación Interna del Test Psicométrico Sikkhona.

El Servicio de Estadística Aplicada de la Universitat Autònoma de Barcelona ha llevado a cabo un análisis de la validez interna del test psicométrico Sikkhona. En un primer análisis basado en los índices alpha de Cronbach, permite concluir que para todos los constructos reflejados en el cuestionario los diferentes ítems muestran una elevada coherencia interna. Además, el análisis de validez de constructo basado en un análisis factorial confirmatorio permite concluir que los valores observados y las relaciones entre constructos son compatibles con el modelo subyacente propuesto.

Fecha: 13 de Septiembre 2018

CARACTERÍSTICAS PRINCIPALES

- Modelo basado en investigación de grupos y equipos humanos
- Identifica el estadio en el que se encuentra un equipo a través de una plataforma online de sencillo uso
- Destaca fortalezas y áreas de desarrollo del propio equipo
- Ofrece un conjunto de dinámicas para trabajar con el equipo
- Cuestionarios e informes disponibles en varios idiomas

BENEFICIOS CLAVE

Sikkhona ® ayuda a los equipos a:

- Crecer en confianza
- Gestionar diferencias y conflictos
- Mayor sensación de alineamiento
- Mayor sentido de pertenencia
- Incremento de implicación y compromiso
- Funcionar con más eficacia y productividad

ORGANIZACIONES SIKKHONA

Sikkhona ® ha sido utilizado en más de 200 organizaciones como Abanca, Adelte, Almirall, Baxi Roca, Berksha, Cajamar, Catalunya Caixa, Criteria Caixa Corp, Cooltra, Cruz Roja, Decathlon, Educo, Esade, Forcemanager, Fundación Vicente Ferrer, Gebro, Greenpeace, Grunenthal, Grup Peralada, Iberia, Ikea, Isdin, Privalia, Skoda, Trovit, Travelperk, UCB Pharma, Unilever y Volkswagen Group, entre otras.



*Las empresas que
funcionan, los negocios
que funcionan, las
familias que funcionan,
todo tiene que ver con
equipos que de verdad
funcionan*

